

➔ X Feedbackgespräche *ohne gewünschte Verhaltensänderung haben stattgefunden (und wurden dokumentiert)*

Verabschiedung im schwierigen Fall – der Trennungsprozess

1 Die **Entscheidung** in der Organisation, sich von jemanden zu trennen

- wer trifft die Entscheidung, sich vom/von der EA/FW zu trennen? ...
- von welchen Aufgaben / Ehrenämtern soll der/die EA/FW entbunden werden? ...
- wie soll die offizielle Entscheidung verfasst und überbracht werden? ...
- welche Botschaften sollen überkommen? ... was soll nicht gesagt werden? ...
- wer muss über die Entscheidung noch informiert werden? ...

2 Die **Ankündigung** des **Trennungsgesprächs** mit Terminvereinbarung

- wie wird das Trennungsgespräch dem/der EA/FW angekündigt? ○ per Telefon ○ per Brief/Mail... ○ persönlich ○ ...
- mit welchem genauen Wortlaut wird das Gespräch angekündigt? ...

3 Das **Trennungsgespräch**

- wo findet es statt? ○ im Büro ○ an einem neutralen Ort ○ beim Spaziergehen ○ ...
- wer ist mit dabei? ... welche offizielle Sprachregelung wird mit dem/der EA vereinbart? ...
- welche Form der Verabschiedung ist dem/der EA/FW wichtig bzw. wird vereinbart? ...

4 Die **Verabschiedung in der Organisation**

Geschenke, Rituale, Würdigungen – siehe punktebasierte **Verabschiedungs-Matrix**

5 Das **Abschiedsgespräch**